

DECEMBER 2021 | WEEK 48

CONVINUS GLOBAL MOBILITY ALERT

Unser wöchentlicher Service für Sie



Our free weekly service for you

In dieser Woche /
In this weeks issue

Schweiz - Switzerland

Australien - Australia

Deutschland - Germany

Global Mobility Trends 2021



Our guest representing
the UK perspective:

Lior Ashkenazi
Director Strategic Alliances,
Globalization Partners



Register Now



December 6, 2021 at 4pm (MEZ)
Coffee & Consulting
**BREXIT – Impact on business for
Switzerland & the UK**

CONVINUS
global mobility solutions



Our host representing
the Swiss perspective:

Friederike V. Ruch
Head Global Mobility,
CONVINUS

Schweiz / 2. Dezember 2021 

Verschärfung der Einreiseregeln aufgrund der neuen Virusvariante «Omikron»

Die Entdeckung der neuen Covid-19-Variante «Omikron» veranlasste die Schweizer Bundesregierung umgehend neue Massnahmen zu ergreifen, um die Verbreitung der neuen Virusvariante zu verhindern bzw. zu vermindern.

Seit dem 26. November 2021 müssen alle Personen, welche aus Südafrika, Hongkong, Israel und Belgien in die Schweiz einreisen, einen negativen Covid-19-Test vorlegen sowie sich für zehn Tage in Quarantäne begeben. Eine Einreise in die Schweiz aus diesen Ländern - ausser aus Belgien - ist nur noch für Personen möglich, welche Schweizer Bürgerinnen oder Bürger sind oder über eine gültige Aufenthaltsbewilligung für die Schweiz oder den Schengenraum verfügen.

Das Bundesamt für Gesundheit (BAG) aktualisiert stetig die Liste der Länder mit besorgniserregenden Virusvarianten. Die auf der Liste des BAG stehenden Länder unterliegen ebenfalls den neuen Massnahmen (Test- und Quarantänepflicht). Die BAG-Liste kann unter folgendem Link aufgerufen werden: <https://www.bag.admin.ch/bag/de/home/krankheiten/ausbrueche-epidemien-pandemien/aktuelle-ausbrueche-epidemien/novel-cov/empfehlungen-fuer-reisende/liste.html#-1084268990>.

Aufgrund der neuen Virusvariante haben nebst der Schweiz, unter anderem auch die USA, Polen und Frankreich Einreiseverbote für Reisende aus Südafrika verhängt. Es ist zu erwarten, dass andere Länder nachziehen werden. Aus diesem Grund empfehlen wir vor jeder Reise die folgende Webseite des internationalen Luftverkehrsverbands (IATA) bezüglich den aktuellen Reisebestimmungen zu konsultieren: <https://www.iatatravelcentre.com/world.php>

Switzerland / December 2, 2021 

Tightening of entry rules due to the new virus variant «Omicron»

The discovery of the new COVID-19 variant «Omicron» prompted the Swiss federal government to immediately take new measures to prevent or reduce the spread of the new virus variant.

Since November 26, 2021, all persons entering Switzerland from South Africa, Hong Kong, Israel, and Belgium must present a negative COVID-19-test and go into quarantine for ten days. Entry to Switzerland from these countries - except from Belgium - is only possible for persons who are Swiss citizens or who have a valid residence permit for Switzerland or the Schengen area.

The Federal Office of Public Health (FOPH) constantly updates its list of countries with virus variants of concern. The countries on the list of the FOPH are also subject to the new measures (testing and quarantine obligation). The FOPH-list can be accessed through the following link: <https://www.bag.admin.ch/bag/en/home/krankheiten/ausbrueche-epidemien-pandemien/aktuelle-ausbrueche-epidemien/novel-cov/empfehlungen-fuer-reisende/liste.html>.

Due to the new virus variant, not only Switzerland but also the USA, Poland, and France, among others, have imposed entry bans on travelers from South Africa. It is expected that other countries will follow in this direction. For this reason, we recommend consulting the following website of the International Air Transport Association (IATA) regarding the current travel regulations before each trip: <https://www.iatatravelcentre.com/world.php>

Australien / 2. Dezember 2021 

Grenzöffnung ab dem 15. Dezember 2021 für geimpfte Visainhaber und rechtmässige Aufenthalter

Die australische Regierung kündigte kurzfristig die Grenzöffnung für Visainhaber an. Aufgrund der schnellen Ausbreitung der Omikron Covid-19-Virusvariante wurde diese Änderung bis zum 15. Dezember 2021 verschoben. Inhaber von Visa und gültigen Aufenthaltsbewilligungen dürfen somit in Australien einreisen, ohne vorgängig eine Ausnahmegenehmigung zu erwirken. Voraussetzung hierfür ist die Impfung mit einem anerkannten Impfstoff.

Anerkannt von der Therapeutic Goods Administration (TGA) sind die folgenden Impfstoffe:

- AstraZeneca Vaxzevria
- AstraZeneca Covishield
- Pfizer/Biontech Comirnaty
- Moderna Spikevax
- Sinovac Coronavac
- Bharat Biotech Covaxin
- Sinopharm BBIBP-CorV (Altersgruppe 18-60 Jahre)
- Johnson & Johnson/ Janssen-Cilag COVID Vaccine

Alle Einreisenden müssen sodann ein gültiges nationales oder internationales Covid-19-Zertifikat bzw. eine Arztbestätigung bei nicht erfolgter Impfung aufgrund von medizinischen Umständen vorweisen können. Auch Familienangehörige der berechtigten Einreisenden können von der Lockerung profitieren. Einzig für Bridging Visainhaber sowie neuseeländische Staatsbürger gelten weiterhin die Einreiseeinschränkungen mit Ausnahmegenehmigung. Die Quarantänevorschriften sind nach wie vor für alle Reisenden gültig.

Personen, die sich in den letzten 14 Tagen in Lesotho, Eswatini, Namibia, Botswana, Simbabwe, Mosambik oder Malawi aufgehalten haben, dürfen nicht in Australien einreisen, ausser Staatsbürger von Australien, rechtmässige Aufenthalter und deren Familienangehörige. Diese müssen dann für 14 Tage in Quarantäne gehen.

Australia / December 2, 2021 

Border opening from December 15, 2021 for vaccinated visa holders and legal residents

The Australian government announced the border opening for visa holders on short notice. Due to the rapid spread of the Omicron COVID-19 virus variant, this change has been delayed until December 15, 2021. Visa and valid residence permit holders who have been vaccinated with an approved vaccine will, therefore, be allowed to enter Australia without first obtaining an exemption.

Recognized by the Therapeutic Goods Administration (TGA) are the following vaccines:

- AstraZeneca Vaxzevria
- AstraZeneca Covishield
- Pfizer/Biontech Comirnaty
- Moderna Spikevax
- Sinovac Coronavac
- Bharat Biotech Covaxin
- Sinopharm BBIBP-CorV (18-60 years)
- Johnson & Johnson/ Janssen-Cilag COVID Vaccine

All travelers must then present a valid national or international COVID-19 certificate or a physician's confirmation of omitted vaccination due to medical circumstances. Family members of eligible travelers can also benefit from the border opening. Only for bridging visa holders and New Zealand citizens, the entry restrictions with travel exemption continue to apply. The quarantine regulations are still valid for all travelers.

Persons who have been in Lesotho, Eswatini, Namibia, Botswana, Zimbabwe, Mozambique, or Malawi in the last 14 days are not allowed to enter Australia, except for Australian citizens, legal residents, and their family members. These must then go into quarantine for 14 days.

Deutschland / 2. Dezember 2021 

Verlängerung der Konsultationsvereinbarung bis zum 31. März 2022

Aufgrund der andauernden COVID-19 Pandemie wurde am 30. November 2021 die Konsultationsvereinbarung zwischen der Schweiz und Deutschland bis mindestens zum 31. März 2022 erstreckt, welche ursprünglich am 11. Juni 2020 vereinbart worden.

Welchen Einfluss hat diese Vereinbarung für uns im Global Mobility-Bereich? Es geht hierbei um die Bestimmung der steuerlichen Behandlung von Erwerbseinkommen und der Bestimmung des Besteuerungsorts. Der COVID-19 Pandemie geschuldet arbeiten nach wie vor viele Arbeitnehmer von zu Hause aus.

Befindet sich der Wohnsitz (bspw. Schweiz) des Arbeitnehmers im gleichen Land wie auch der übliche Arbeitsort (bspw. Schweiz), so sind in diesen Situationen steuerlich gesehen keine besonderen Regeln zu beachten. Befindet sich jedoch der Wohnsitz (bspw. Deutschland) nicht im gleichen Land wie der übliche Arbeitsort (bspw. Schweiz), dann würde das Arbeiten im Homeoffice an Stelle vom Arbeitsort möglicherweise in einer Änderung der Besteuerung resultieren. Da dies zu einigen ungewollten Herausforderungen seitens der Payroll-Abteilung sowie auch beim Arbeitnehmer führen würde, wurde diese Konsultationsvereinbarung u.a. zwischen Deutschland und der Schweiz getroffen.

Die Vereinbarung beinhaltet, dass die Tatsache des Verlegens des Arbeitsortes in das «Homeoffice», während der COVID-19 Pandemie für die Besteuerung keinen Einfluss haben soll, sondern die Besteuerung des Erwerbseinkommens in der gleichen Art und Weise vorgenommen werden soll, wie der Arbeitnehmer üblicherweise gearbeitet hätte. Es wurden ähnliche Vereinbarungen ebenfalls mit Liechtenstein, Frankreich und Italien vereinbart, welche per 31. Dezember 2021 auslaufen. Höchstwahrscheinlich werden jedoch diese ebenfalls noch verlängert.

Germany / December 2, 2021 

Extension of the consultation agreement until 31 March 2022

Due to the ongoing COVID-19 pandemic, on 30 November 2021 the consultation agreement between Switzerland and Germany was extended until at least 31 March 2022, which was originally agreed on 11 June 2020.

What impact does this agreement have for us in the Global Mobility sector? It concerns the determination of the tax treatment of employment income and the determination of the place of taxation. Due to the COVID-19 pandemic, many employees still work from home.

If the employee's place of residence (e.g. Switzerland) is in the same country as the usual place of work (e.g. Switzerland), there are no special rules to be observed for tax purposes in these situations. However, if the residence (e.g. Germany) is not in the same country as the usual place of work (e.g. Switzerland), then working in the home office instead of the place of work would possibly result in a change in taxation. As this would lead to some unwanted challenges on the part of the payroll department as well as on the part of the employee, this consultation agreement was reached between Germany and Switzerland, among others.

The agreement states that the fact of moving the place of work to the "home office" during the COVID-19 pandemic should have no impact on taxation, but that the taxation of the employment income should be done in the same way as the employee would normally have worked. Similar agreements have also been reached with Liechtenstein, France and Italy, which expire on 31 December 2021. However, it is highly likely that these will also be extended.



2. Dezember 2021 

Global Mobility Trends 2021: Mitarbeiter im Ausland rekrutieren und von dort arbeiten lassen

Die veränderte Arbeitswelt bietet für Unternehmen ungeahnte Möglichkeiten der Mitarbeiterrekrutierung im In- und Ausland. Die Akzeptanz des Homeoffice verbunden mit stark voranschreitender Digitalisierung erlaubt es nun zahlreichen Unternehmen auf einen grösseren Pool an potenziellen Mitarbeitern zurückzugreifen.

War es vor einigen Jahren noch die Ausnahme, dass Unternehmen gezielt im Ausland rekrutiert haben, gehen sie heute noch einen Schritt weiter. Sofern es die Tätigkeit erlaubt, werden Mitarbeiter nicht nur im Ausland rekrutiert, sondern sie arbeiten auch aus dem Homeoffice im Wohnsitzland für ihren ausländischen Arbeitgeber.

Dies ist nicht nur für Grossunternehmen eine interessante Lösung, um geeignete Fachkräfte zu finden und eventuell auch noch Personalkosten zu sparen. Auch kleine und mittlere Unternehmen (KMU) greifen immer mehr auf diese Lösung zurück, um ausländische Märkte zu erschliessen, näher am Kunden zu sein oder Mitarbeitern flexible Arbeitsstellen zu bieten.

Oftmals wird aber vor den damit verbundenen Problematiken wie ausländischen Lohnabrechnungen, Steuern und Sozialversicherungen, Arbeitsrechtsthemen oder Betriebsstätten zurückgeschreckt. Diese Bedenken sind zu Anfang sicherlich nicht ganz unbegründet. Hat sich das System aber erst einmal eingespielt, sehen wir hier in der Praxis für die Unternehmen nur einen moderaten administrativen Mehraufwand, so dass die Vorteile, internationale Mitarbeiter direkt im Heimatland arbeiten zu lassen, sicherlich überwiegen.

December 2, 2021 

Global Mobility Trends 2021: Recruit employees abroad and let them work from there

The exceptional dynamics in the work environment offer companies unimagined opportunities for recruiting employees at home and abroad. The acceptance of the home office combined with rapidly advancing digitalization now allows numerous companies to draw on a larger pool of potential employees.

While it was the exception a few years ago for companies to recruit specifically abroad, today they are going one step further. If the job allows it, employees are not only recruited abroad, but they also work for their foreign employer from their home office in their country of residence.

This is not only an interesting solution for large companies to find suitable skilled workers and possibly also to save personnel costs. Small and medium-sized enterprises (SMEs) are also increasingly turning to this solution to tap into foreign markets, to be closer to customers, or to offer employees flexible workplaces.

However, they often shy away from the associated problems such as foreign payroll, taxes and social security, labor law issues, or permanent establishments. These concerns are certainly not entirely unfounded at the beginning. However, once the system has become established, we see only a moderate additional administrative burden for companies, so that the advantages of having international employees work directly in their home country certainly outweigh the disadvantages.